



Union Départementale des Syndicats CGT de Savoie

☎ 04 79 62 27 26

📠 04 79 96 35 18

E-mail : ud73@cgt.fr

<https://cgtud73.fr/>

Prise de parole de l'UD CGT 73 pour la journée de grève et d'action des salariés des EHPAD Mardi 30 janvier 2018

Eric Granata- Secrétaire Général de l'UD CGT 73

Au nom de la CGT 73, nous tenons à féliciter les résidents et leurs familles et les salariés des EHPAD et des services à domicile qui ont osé briser le mur du silence, des non dits, de la honte mais aussi des larmes et de la souffrance en passant aux cris de colère et à la formulation de revendications. Félicitations à tous pour cette journée nationale et intersyndicale de grèves et d'actions.

Pourtant, cette journée n'est en rien spontanée.

Nous y reviendrons dans cette prise de parole.

En amont, pour tenter d'expliquer cette grève, quelques chiffres :

La France compte 16 millions de retraités. Dans 20 ans, il y aura 25 % de plus de personnes âgées dépendantes de plus de 75 ans. Nous faisons face à un enjeu de société.

Actuellement, 573 000 vivent en EHPAD.

80 % de ces personnes doivent faire appel à leurs proches pour régler un reste à charge de 1 600 € par mois en moyenne.

Macron et Gattaz, le patron du MEDEF ont décidé d'augmenter la CSG de 1,7 % pour tous dont les retraités percevant plus de 1 200 €.

Oui, nous pouvons les huer !

Ces quelques chiffres concernant les résidents et leurs familles, valident bien les propositions revendicatives de la CGT :

- *Augmentation des retraites*
- *Augmentation des cotisations sociales donc des salaires*
- *Création d'une prestation universelle prise en charge par la branche maladie de notre Sécu pour compenser la perte d'autonomie*
- *Création d'un service public de l'autonomie et pour les personnes âgées*

Autres chiffres pour étayer le quotidien des personnels des EHPAD :

- ➔ 1,2 : C'est le ratio patient / personnel en Allemagne et en Suisse !
- ➔ 0,6 : C'est le ratio patient / personnel actuellement en œuvre en France.
- ➔ 1 pour 1 : C'est le ratio recommandé par le « *plan grand âge* » en 2006.

Oui 2006 ! Bientôt 12 ans que les pouvoirs publics connaissent la situation des résidents et des personnels.

Bientôt 12 ans, qu'ils sont uniquement occupés à engraisser les actionnaires ! Notamment en développant « *le marché des cheveux blancs* » !

La stratégie des pouvoirs publics est la même mais prenons le temps d'en décortiquer les grandes lignes :

- Objectif principal : dégrader les conditions de travail dans le public pour laisser plus de place au marché privé !
- Compter sur le dévouement des agents pour répondre aux besoins essentiels des patients.
- Stigmatiser les résidents en les faisant chanter : « *soit tu acceptes les conditions d'accueil dans cette résidence et tu te tais, soit tu vas voir ailleurs ! !* »

Mais cette stratégie montre sa fin. Un autre chiffre pour illustrer ?

La CGT a dénombré 120 grèves dans les EHPAD en 2017. Citons celle emblématique des salariés des OPALINES dans le Jura qui ont osé faire grève pendant 117 jours !

117 jours de luttés rendus possible par l'appui de toute la CGT ! 117 jours qui ont libéré les paroles.

En parlant parole, comment ne pas en citer quelques-unes ?

« *Alors que le relationnel devrait être au cœur de notre travail, les cadres nous interdisent de discuter avec les résidents !* ».

« *La toilette est réduite au strict minimum c'est-à-dire VMC : visage - mains - fesses* » ! »

« *Les douches sont au mieux hebdomadaires* »

« *Nous devons assumer 12 à 15 toilettes par matinée alors qu'en formation, on nous apprend qu'il faut 40 minutes pour réaliser correctement une toilette.* »

Ces quelques paroles montrent l'investissement, le professionnalisme de ces personnels obligés de travailler en sous-effectif donc obliger de courir, de ne pas respecter le rythme des résidents et obliger de souffrir au travail !

Comment ne pas décrire cette souffrance au travail avec des personnels en état de stress avant de reprendre le boulot, voir en état de stress permanent, d'être en larmes en sortant du boulot, de subir des remarques de la hiérarchie, de certaines collègues, de familles, de patients *car* « *ça n'avance pas assez vite* ».

Face à cela, **la CGT a décidé de conquérir le travail**. Ainsi, résidence par résidence, service par service, **la CGT a réuni le personnel**.

Pendant les premières réunions, les colères et les souffrances s'expriment uniquement. Puis, aux réunions suivantes à partir des conditions de travail, par exemple nous avons entendu qu'il n'y a pas assez de gants hygiéniques pour chaque patient ou qu'il faut diluer les produits désinfectants, les attentes des personnels s'expriment.

Et les syndiqué(e)s, ensemble créent les plateformes revendicatives en prenant le soin de les faire valider par les collègues pour les exprimer les jours de grève ou dans les instances, avec l'aide du syndicat.

Oui, grâce à la CGT, nous sommes en train de passer des larmes à l'espoir.

L'espoir que nous pourrions résumer par 4 mesures d'urgence :

- Des effectifs conformes au plan « *solidarité grand âge* » c'est-à-dire 1 salarié pour 1 résident.
- L'abrogation des réformes de financement des EHPAD qui favorise uniquement les actionnaires des établissements privés.
- L'arrêt des baisses de dotations et le maintien de tous les effectifs y compris les contrats aidés.
- Et enfin, l'amélioration des salaires et des carrières des agents.

Ce ne sont que les grands axes.

Le mouvement ne doit pas s'éteindre avant la satisfaction de toutes les revendications construites établissement par établissement.

Dernier point : Pour construire ensemble les revendications et les luttes, n'hésitons pas à adhérer à la CGT.