le BUD

Bulletin de l'Union Départementale CGT Savoie

Bulletin n° 1020 du 19 DECEMBRE 2017

Sommaire :

1 : ÉDITO

2 ACTUALITES DES SERVICES PUBLICS

3-4 : ACTUALITES DES UL

5-6 : ACTUALITES DES SYNDICATS

7 : COMITE GENERAL

8 : MAI 68

9 : REGARDS SUR NOTRE SOCIETE

10 : UN ANNIVERSAIRE REMARQUABLE

11 : AGENDA-formations 2018

12 NVO IMPOTS

Encart :

8 pages « Contact »

Bientôt les fêtes. La publicité déborde des boîtes aux lettres, des écrans. « Qu'est ce qu'il FAUT que J'ACHETE ? » est la question à la mode. Obligé d'acheter....

« Le 4 fois sans frais » est généralisé pour l'achat de n'importe quel produit. Certains consommateurs « s'endettent » ainsi pour le repas de Noël jusqu'à Pâques pour recommencer avec les chocolats. Les magasins proposent « des marchandises usagées ». La société de consommation est à son paroxysme malgré le gel des salaires, malgré un million de personnes de plus sous le seuil de pauvreté depuis 2008 ! Le crédit remplace le salaire ...

Pour dépasser ce constat, ne confondons pas société de consommation et mode de production capitaliste ! C'est ce qu'ont étudié les stagiaires de Niveau 2 ! Malheureusement, ils n'étaient que 10...

Le Comité Général de l'UD a acté la fin des mobilisations interpro face aux « Ordonnances Macron / Gattaz » . Il a aussi acté que ce n'était pas la fin des luttes !

Ainsi, le groupe **Arkéma** (dont l'usine à La Chambre), ainsi les « salariés de l'**Energie** » sont en action pour **revendiquer des augmentations de salaire**. Le rapport de force n'est pas suffisant mais faisons confiance à l'intelligence des salariés et de leurs syndicats CGT pour « remettre le couvert » et pour satisfaire les légitimes revendications.

Oui, l'ultralibéralisme engendre repli sur soi, isolement, défaitisme. A nous, syndiqués CGT d'aller écouter les salariés (18 stagiaires de plus connaissent maintenant la « démarche Travail de la CGT ») pour débattre, proposer l'adhésion et construire ensemble les revendications et les luttes.

A nous syndicat CGT de former, informer et réunir nos syndiqués. Les vœux de la Nouvelle Année sont une occasion rêvée pour nous réunir.

Bonnes Fêtes

à toutes et à tous !

Eric GRANATA

SG / UD CGT 73

4 500

C'est le nombre de « 8 pages confédéral » reçus à l'UD. Il sera aussi envoyé aux syndiqué(e)s avec notre journal mensuel « Ensemble » de janvier 2018.

N'hésitons pas à passer à l'UD pour en récupérer !

C'est un précieux support pour aider à la bataille des idées avec les salariés.

Il reprend les **propositions essentielles de la CGT** pour *« transformer la société »*.

Oui, le mot d'ordre pour 2018 dans nos organisations CGT 73 doit être d'aller **écouter** l'ensemble des travailleurs, **débattre pour les syndiquer !**

En 2018, une CGT de masse et de classe pour combattre le Capital !

la cgt SAVOIE

Directeur de Publication : M. Eric GRANATA
Commission Paritaire n° 10 15 S 07 969
Imprimé par nos soins
Prix : 1 €
ISSN 2557-5961

Actualités des Services Publics

CAP 22

Après les néfastes RGPP et MAP, voici le nouveau « Chamboule tout » du Service Public : le **C**omité d'**A**ction **P**ublique (*CAP*) 2022.

Son ambition : baisser de 3 points la part de dépenses publiques dans le PIB pour permettre de rembourser la dette. Plutôt les intérêts. Et d'ailleurs quelles dettes ?

Ainsi, la part « des dépenses publiques » (traduisons nos écoles, nos routes, nos hôpitaux...) devrait passer de 57 à 54 % soit 60 à 80 milliards € pour encore engraisser les capitalistes au lieu de répondre aux besoins du Peuple.

Pour cela, le « Comité » (*composé d'économistes libéraux, d'élus politiques, de patrons... : liste consultable sur le site gouvernement.fr*). (*Malgré deux relances, la CGT a refusé d'y participer*) va proposer des transferts de missions au privé voire des abandons de missions et supprimer 120 000 emplois (*50 000 dans la fonction publique d'état et 70 000 dans les autres versants*) d'ici 2022.

Les propositions du « CAP 22 » seront présentées en Conseil des Ministres à l'été 2018.

Qui dit casse des Services Publics, dit casse de l'Industrie et des services. **Alors tous ensemble,**

luttons !!

25 000

C'est le nombre de personnes âgées de plus de 75 ans en Savoie.

Il existe 64 EHPAD. Parmi ces établissements, de nombreux agents sont obligés de répondre aux ordres de « procédure de soins dégradés ». Ainsi, les toilettes se réduisent aux VMC (Visage, Mains, C.....).

Ainsi, le temps consacré à la toilette « répond à l'indicateur » de 8 minutes par usager !

Ainsi, le temps consacré au lien social se limite à 1 minute et 30 secondes !

Ainsi, les agents vont au boulot avec la « boule au ventre » avec le sentiment de mal travail.

Y en a pas marre d'écouter Macron et les patrons nous dire que « tout va bien »? Que les services publics sont renforcés par le très haut débit internet ?

Les services publics ne sont pas un coût ! Ils répondent aux besoins des populations et du capital !

Il faut les renforcer et les développer ! C'est ce que propose la CGT . Nous y reviendrons plus précisément une prochaine fois.

73

C'est le nombre de suppressions de postes à la Ville de Chambéry pour 2018. c'est le fruit des politiques conjointes de l'Etat et de la ville. Pendant ce temps là, les besoins des usagers augmentent et 32 670 savoyards sont privés d'emplois ....

14

C'est le nombre de suppressions d'emplois aux Finances Publiques en Savoie. Traduisons : fermeture de site de proximité (Le Chatelard) abandon de missions, souffrance au travail.... Et pendant ce temps là, la fraude fiscale continue (60 à 80 milliards € / an).

33

C'est le pourcentage de fermetures prévues de Cour d'Appel en France. Ainsi, celle de Chambéry serait concernée.

Une fois de plus, le service public de proximité est menacé. Y en a marre des choix politiques d'austérité ! Pour être plus fort, adhérons à la CGT !!

STAC

Le syndicat CGT lance une grande campagne pour **l'égalité professionnelle** autour de trois volets :

1) **Lutter contre les violences sexistes et sexuelles au travail**
2) **Gagner l'égalité professionnelle**
3) **faire l'égalité…aussi dans la CGT**

Une questionnaire sera à disposition du personnel le 18/12 lors de la permanence des délégués du personnel de 11h00 à 13h30.

Détermination, plan de travail.... Convivialité !

Dans beaucoup de nos organisations, les valeurs CGT sont réalité !
Prenons l'exemple de **l'UL d'Albertville** qui a réuni sa CE le mardi 12/12 à 17h30.
Face au rouleau compresseur Macron / Gattaz, les camarades ont débattu et validé des actions; ainsi :

- ► formation syndicale : relance des FANS animées par Henri, choix dans la date pour « comment combattre les paroles de l'extrême droite », à l'étude « formation défenseur syndical », « mise en place des C.S.E »...
- ► Déploiement / syndicalisation : décision de « souhaiter la bonne année » aux salariés avec un tract présentant la CGT et proposant l'adhésion ainsi que le 8 pages confédéral dès début janvier dans les zones d'activités de Gilly sur Isère et La Pachaudière.
- ► Communication : Relance du « blog des vallées » avec la volonté de valoriser la CGT, d'éviter la « sinistrose ambiante », de donner des informations locales....
- ► Améliorer le « Travailler ensemble CGT » : Ainsi la CE demande à l'UD de convoquer une réunion des 3 unions locales mais aussi des syndicats pour examiner et mettre en œuvre une « inter-UL ».
- ► « Actualité des syndicats » : Comment reprendre contact, notamment avec le syndicat du CHAM ? Avec les syndicats départementaux ou nationaux ? Toujours la volonté de développer l'interpro. Et donc bien entendu, la réunion s'est terminée par un « bon gueuleton » préparé de main de maître par Corinne et conclu par la bûche de Jean-Pierre. Prochain repas avec le « cookéo » de Fabienne?

La bûche de Jean-Pierre

80

C'est l'âge du « doyen » des militants CGT de l'interpro ! Toujours présent, toujours actif, toujours là auprès des plus défavorisés, toujours CGT ! Il s'agit bien entendu de notre **Camarade Bernard ANXIONNAZ**. Demandons lui des renseignements sur les process Industriels des entreprises des vallées, sur l'histoire de notre CGT, il nous répondra toujours avec sa pudeur et ses anecdotes caractéristiques.

MERCI, BRAVO À TOI BERNARD ET BONNE CONTINUATION !

Saint Michel de Maurienne
Maison de santé
« Ambroise CROIZAT »

En juin de cette année, la municipalité de Saint Michel de Maurienne inaugurait la

Maison de santé baptisée du nom *« Ambroise CROIZAT »,* mais refusait que le syndicat CGT participe à la cérémonie en tant que tel.

Le prétexte fut que le syndicat CGT n'était pas légitime pour intervenir à cette cérémonie car les invités étaient les contributeurs financiers.

Ne souhaitant pas en rester là, le syndicat CGT Maurienne a décidé de procéder à sa propre inauguration en sollicitant la présence de Michel ETIEVENT, historien, spécialiste de la vie d'Ambroise CROIZAT, d'un représentant de la fédération de la Métallurgie (Croizat en a été secrétaire), de l'Union Départementale de la Savoie, des syndicats et du Parti Communiste Français (Croizat était ministre communiste du **CNR** : Conseil National de la Résistance).

Restait à définir ensemble d'une date, le 116ème anniversaire de la naissance de ce héros en Janvier nous a semblé opportun, la date définitive sera décidée très prochainement.

Une plaque a été réalisée et nous souhaitons pouvoir la déposer, différents courriers ont été envoyés à la municipalité de Saint Michel de Maurienne et au Président de la communauté de communes Maurienne/ Galibier (propriétaire des locaux) ; ils sont toujours sans réponse, il semble que notre initiative soit moyennement appréciée !!!

Non seulement, la CGT n'a pas eu de réponse positive à sa demande de participation pour l'inauguration de la **Maison de santé de St Michel de Maurienne « Ambroise Croizat »** (un comble !) mais Denis, responsable de l'UL a découvert que la plaque **« Union Locale de St Michel »** avait été arrachée.

La CGT dérange-t-elle ?

Rappelons-nous la citation d'Antonio Gramsci, accompagnant les *vœux 2017 de l'UD* :

« Le vieux monde se meurt, le nouveau monde tarde à apparaître et dans ce clair-obscur surgissent les monstres »!

Actualités des Syndicats

Les NAO commencent dans les boîtes.

Profitons-en car Macron / Gattaz se chargent du prochain « dialogue social ».

Ainsi, les propositions patronales sont refusées dans l'Energie et dans le Groupe Arkéma et les syndicats CGT appellent à l'action.

Ainsi, elles sont acceptées à *Trimet, à MHM, à Ugitech....* Faisons savoir à l'UD l'état des négos !

TRIMET

La CGT signe l'accord NAO

Entre les deux réunions plénières de négociations , le syndicat a tenu une AG avec une bonne participation du personnel.

La direction a constaté que l'ensemble des salariés était prêt à se mobiliser et n'a pas souhaité de conflit. Ils ont obtenu :

✓Augmentation Générale avec un talon de 50 € (jusqu' au TAM niveau 2)
✓Enveloppe d'AI (augmentation individuelle) de 1% du K220 jusqu'au TAM niveau 2
✓Prime de vacances à 1 130 €
✓Primes de nuit/dimanche payées sur la base du K275 sur 2 ans
✓Prime d'astreinte, revalorisation de 10% de la valeur actuelle pour l'ensemble des primes d'astreinte sur 2 ans
✓TAM niveau 3, AG (augmentation générale) de 0.7% et AI de 1.4%
✓Cadres : mesure unique d'AI (Augmentation Individuelle) de 2,1%
✓Budget spécifique d'AI pour l'ensemble des TAM avec une enveloppe de 0.3%

Le "tous ensemble" outil de satisfaction des revendications.

Les « Négociations » annuelles sur les salaires débutent : Encore des miettes cette année...

Capgemini c'est ...

1 milliard d'euros de bénéfices par an en moyenne

230 millions d'euros de dividendes

+ 2 milliards d'euros pour le rachat d'actions et leur destruction (buyback)

Le Buyback c'est quoi ? https://lc.cx/YDCe

190 millions d'euros d'aides publiques en 3 ans (CIR + CICE) pour 500 emplois créés
Soit environ 380 000 euros par emploi

0 € L'impôt payé par Capgemini en France

Pour les salariés français du groupe c'est ...

20 % du Chiffre d'Affaires mondial du groupe avec seulement 11 % des effectifs mondiaux

1 million d'euros d'augmentation de salaires à partager entre plus de 22 000 salariés : soit 3,8 euros brut par mois d'augmentation (+ 0,1 %)

Le groupe est capable de dépenser beaucoup pour rajeunir son logo juste parce qu'il *« n'avait pas évolué depuis 13 ans »*. Mais il ne donne rien à ses salariés pour redistribuer les profits que nous produisons.

Combien de temps allons-nous accepter que notre travail serve uniquement à faire monter le cours de l'action Capgemini et enrichir ses dirigeants ?

Combien de temps allons-nous accepter que nos conditions de travail se dégradent pour augmenter la rentabilité du groupe sans aucun retour ?

Combien de temps allons-nous accepter qu'un groupe comme le nôtre ne respecte pas la loi en sous payant les femmes alors qu'avec seulement 6M€ il n'y aurait plus d'inégalités de salaires entre les femmes et les hommes ?

contact@cgt-capgemini.fr - http://www.cgt-capgemini.fr - @CGT_Capgemini

CGT Capgemini, Case 421, 263 rue de Paris, 93514 Montreuil Cedex

Comité Général de l'UD : 23/11

En préambule de ce « retour », savourons la mise en œuvre de notre valeur CGT: *« la culture des débats. »* En effet, nous avons pu débattre en développant des arguments contradictoires comme par exemple sur *la confédéralisation de notre activité, sur la stratégie des luttes, le tous ensemble CGT, sur la place du syndiqué dans les syndicat, sur la formation syndicale....* Notre CGT en ressort ragaillardie!

Le rapport revendicatif et les débats ont amené plusieurs pistes de réflexion :

- **Les Précaires et les privés d'emplois** : salariés à écouter et à organiser en interpro (voir BUD) mais aussi dans nos entreprises/ services...
- **Les cadres** : la mutation du salariat est plus qu'une évidence. A nous de les écouter et de les organiser !!! En interpro aussi?
- **Mai 1968** : à se réapproprier ! Pour prendre en exemple ?
- **Déploiement/syndicalisation** : voir « débats sur rapport financier de l'UD »
- **Visite des syndicats** : une des priorités de notre 30ième Congrès de l'UD mise en œuvre que trop partiellement. Un plan de travail sera travaillé par la CE de l'UD. Nadia, notre référente est intervenue aussi pour rappeler que c'était aussi un enjeu confédéral.
- **Suites des actions pour le retrait des ordo Macron/Gattaz :** Nadia a confirmé qu'il n'y aura pas d'appel interpro dans la période et affirmée que « *nous ne lâchions rien !* ». Nous devons organiser des formations pour négocier les nouveaux Protocoles d'Accords Pré-Electoraux. Nous devons nous déployer au plus près des salariés. Prévoir des actions complémentaires à la grève et aux manifestations?
- **Questions à reprendre :** que doivent faire nos Conseillers Prud'hommes lors des journées d'action confédérales? Plus généralement, nos IRP doivent-elles siéger ces jours? comment mettre en œuvre *« la formation syndicale continue des principaux dirigeants de nos organisations CGT 73 »* ? (voir rapport)

Le rapport de notre administratrice, Françoise, a aussi permis le débat :

- **COGETISE :** versements à effectuer plus fréquemment et plus régulièrement. Oui, nous le répétons à chaque congrès ou chaque comité.... *comment le mettre en œuvre ???*
- **Continuité syndicale :** à préparer dans chaque syndicat. Par exemple en baissant la cotise la dernière année d'actif? En transférant le retraité dans « *la section multipro* » de son habitation?
- **Déploiement/syndicalisation :** plusieurs organisations (ULs de Chambéry, de Maurienne, FD Banques/Assurances, Société d'Etudes, Métallos...) ont annoncé « organiser des campagnes de syndicalisation. » Comment utiliser les outils confédéraux (dates des élections professionnelles...), les infos des conseillers du salarié... ? Mutualiser les différentes diffusions de tracts, les parrainages? Organiser une journée d'étude sur ce thème? **La part territoriale a été validée à 26%.**Le rapport de notre Responsable à la Formation Syndicale, Christelle, a bien entendu été débattu :
- **La proposition d'envoi du plan de Formation Syndicale par l'UD à chaque syndiqué**: Le bureau de l'UD, en réaction aux trop nombreuses annulations de stages pendant l'année 2017 a proposé au Comité Général cet envoi. Les échanges d'arguments, tous aussi convaincants, n'ont pas permis le consensus. Ainsi, l'idée est abandonnée mais la place et le rôle du syndiqué dans le syndicat sont pleinement réactivés grâce à ce débat.

Le plan départemental de Formation Syndicale 2018 a donc été débattu, amendé et validé. Il sera prochainement envoyé dans les organisations CGT 73.

MAI 68 : Révolution uniquement Sociétale ?

« Celui qui voudra s'en tenir au présent, à l'actuel, ne comprendra pas l'actuel » Jules Michelet

Si nous écoutons les médias dominants, Mai 68 est « une révolte spontanée » contre le poids de l'autorité, de la famille, de la morale, de la religion ...

Une autre vision, dont est porteuse notre CGT, explique que Mai 68 arrive après 10 ans de Gaullisme, c'est-à-dire 10 ans d'attaques contre les conquis sociaux de La Libération.

Ce sont aussi des grèves massives (10 millions de grévistes) ainsi que des manifestations plus vues depuis 1944 ! C'est notamment l'augmentation de 35 % du SMIG, de 10 % des salaires, de la reconnaissance de la section syndicale à l'entreprise.

Nous le voyons, les 70 ans de cet évènement vont faire l'objet d'une bataille idéologique intense.

C'est à nous, syndicat par syndicat, UL par UL, avec bien entendu l'apport de notre Union Départementale et de notre IHS de la mener. Pour conclure, méditons cette citation : « avant on manifestait pour faire connaître les grèves maintenant on fait grève pour manifester ..... »

Prochaine réunion de l'IHS et des syndicats

Mercredi 10 janvier 2018 à 9 h à l'UD. Soyons présents.

Regards sur notre société

POIVRONS CITRONS …Chambéry mars 2015

…
….

Poivron, citron…

Elle était là sur le pavé, seule, allant vers les beaux jours et les oiseaux chantaient

… Manger pour chat…

Les premiers rayons de soleil lui réchauffait la peau tannée par l'hiver

… shampooing, savon, …

Un balai de jambes allant généralement par paire balayait son horizon de gauche à droite ,de droite à gauche il n'y avait pas de règle,

… Liquide vaisselle, …

Parfois elle croisait un regard, rarement un sourire, un mot gentil

… gel douche….

Elle était là par nécessité, drapée dans sa dignité à même le sol sur son petit coussin à carreau, le regard dans le vide.

… Produit nettoyeur , Lessive …

Elle rêvait d'Humain, avec de vrais gens, fait de chair et d'os ,de partage et avoir en rentrant le soir à Mr chat des choses à raconter ….

… essuie tout et Sac poubelle…

Elle se sentait petit à petit devenir transparente jusqu'à faire partie du paysage, se demandant même si elle avait vraiment existé.

UN ANNIVERSAIRE REMARQUABLE

Au cours de la dernière réunion de la Section Retraités de la MULTI-PRO CHAMBERY, nous avons eu la joie de fêter le **90ème anniversaire de notre camarade Renée DELPHIS.**

Nous avons tenu à honorer notre **fidèle adhérente depuis 1945**, car rares sont ceux qui ont une si belle longévité syndicale en conservant toute leur vivacité d'esprit, même si quelques problèmes de santé ont dernièrement pu ralentir son activité.

Renée, issue des assurances privées a commencé sa carrière à la SECURITE SOCIALE au moment de sa mise en place en 1947. Tout était à construire et il n'était pas facile de débuter au service des Accidents du Travail avec 6 mois de retard dans le traitement des dossiers, consécutif au transfert des dossiers. Le tout dans des locaux de fortune et une formation sur le tas..

Il y eu bien des heures supplémentaires non payées mais accomplies de bon cœur car les employés avaient comme directive « La Sécurité Sociale est à vous » ! C'était donc à tous de la faire fonctionner. On ne risque pas d'entendre cela aujourd'hui, d'autant plus que ce n'est plus tout à fait le cas !

Après ce démarrage épique, Renée a connu l'extension de la Sécu dans les centres de paiement sur tout le département, le tout nécessitant de nombreux déplacements pas toujours pris en charge, ce qui entraîna des luttes syndicales pour la prise en charge des frais.

Renée a participé à tous les combats menés en tant que Déléguée du Personnel et au Conseil d'Administration, où au début on avait la parole, et ensuite, en tant que cadre.

En retraite en 1988, Renée s'est passionnée pour la peinture auprès de son compagnon, peintre, hélas disparu, tout en participant toujours à nos assemblées et en restant fidèle à la CGT.

Oui Renée reste un exemple pour nous et a bien mérité notre reconnaissance.

C'est pourquoi nous lui souhaitons de garder encore longtemps cette vivacité d'esprit et son enthousiasme fraternel et contagieux.

22 AU 26 JANVIER :

➔ NIVEAU 1 à Chambéry (UL)

5 AU 9 FEVRIER :

➔Niveau 2 (2ème Partie) à Chambéry (UD)

26 ET 27 FEVRIER :

➔ Elus et Mandatés à Chambéry (UL)

5/6/7 MARS :

➔ Pédagogique à Chambéry (UL)

JOURNEES D'ETUDE :

« LUTTER CONTRE LES IDEES D'EXTREME DROITE ET LE RACISME » :

8 MARS à St Jean de Maurienne (UL)

29 MARS à Albertville (UL)

12/13/14 MARS :

➔Communication orale et écrite à Chambéry (UD)

20 ET 21 MARS :

➔Enjeux de la répartition des richesses dans les entreprises et impacts économiques et sociaux à Chambéry (UD)

26 AU 30 MARS :

➔Niveau 1 à Chambéry (UL)

27 ET 28 MARS :

➔Gestion d'un conflit social (UD)

Pour plus de renseignements contactez l'UD au 04 79 62 27 26

2017

15 décembre : réunion de l'US Santé 73. prépa. des élections 2018

18 décembre : CE Mines Energie à Hermillon

19 décembre : Comité Régional « Place des cadres »

21 décembre : création de l'Union Interfédérale des transports au niveau régional.

2018

11 janvier : Collectif 3 fonctions publiques

12 janvier : CE UD à l'UL d'Aix avec la visite des syndicats du territoire aixois.

Et toujours le *SITE Internet de l'UD :*

https://cgtud73.fr/

INCLUS DANS L'ABONNEMENT NVO

6 € au lieu de 6,50 €

DOSSIER

SUPPRESSION DE L'ISF
LE CAPITAL MOINS TAXÉ

MACRON AU SERVICE DES PLUS RICHES

PARUTION
LE 19 JANVIER 2018

boutique.nvo.fr

Bon de commande *VO Impôts 2018*

Code article 03180121 / Prix unitaire : 6 €

Nb. ex. ____ x 6 € = _____ €

Ci-joint :

Chèque n° ____

Banque _____

À l'ordre de *La Vie Ouvrière*

Les invendus ne sont pas repris

(Écrire en lettres capitales, merci)

VOTRE FÉDÉRATION OU BRANCHE _____

SYNDICAT/SOCIÉTÉ _____
À préciser si nécessaire à l'expédition

Mme ☐ M. ☐ VOTRE UD ____

NOM* _____

PRÉNOM* _____

N°* _____ RUE* _____

CODE POSTAL* _____ VILLE* _____

TÉL. FIXE* _____

TÉL. PORTABLE* _____

COURRIEL* _____

FACTURE OUI ☐ NON ☐

* Champs obligatoires

code origine : mag

la cgt

ADRESSEZ VOTRE COMMANDE À : La Vie Ouvrière - Case 600

Service diffusion – 263, rue de Paris – 93 516 Montreuil Cedex. Tél. : 01 49 88 68 50 / Fax : 01 49 88 68 66 – commercial@nvo.fr

OU PASSEZ VOS COMMANDES A l'UD ☎04 79 62 27 26