

8 MARS Journée internationale de lutte pour les droits des femmes



Les femmes, cibles privilégiées du gouvernement Macron...

Les conséquences des attaques réformant le Code du Travail et les Fonctions Publiques, vont accroître les inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes.

D'abord parce que les salariés les plus touchés par les réformes sont les plus précaires (CDD, temps partiels, interim, etc...) ou travaillent dans des

petites entreprises et que les femmes y sont Le saviez-vous? surreprésentées.

Les outils de l'égalité professionnelle en entreprise et dans

les services publics vont aussi être affaiblis.

Alors que la loi prévoit aujourd'hui, sous peine de sanctions, une négociation annuelle sur le sujet et oblige l'entreprise à fournir des données aux salarié-e-s, les ordonnances permettent, par accord d'entreprise, de déroger à ces obligations.



Enfin, la disparition du CHSCT (le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail) aura aussi un impact sur la prévention des violences sexuelles au travail : pour rappel 20 % des femmes déclarent avoir déjà subi du harcèlement sexuel sur leur lieu de travail.

5 Propositions CGT pour gagner l'égalité :

- 1 Sanctionner les employeurs qui discriminent
- 2 Lutter contre la précarité et les temps partiels subis
- 3 Revaloriser les métiers à prédominance féminine
- 4 Prévenir les violences sexistes et sexuelles et protéger les victimes
- 5 Des droits pour la maternité et la parentalité

AGIR LE 8 MARS 2018 AVEC LA CGT A CHAMBERY PLACE DE L'HOTEL DE VILLE A **PARTIR DE 12H00** ET A 18H00 PLACE DU PALAIS DE JUSTICE



8 MARS Journée internationale de lutte pour les droits des femmes



Les femmes, cibles privilégiées du gouvernement Macron...

Les conséquences des attaques réformant le Code du Travail et les Fonctions Publiques, vont accroître les inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes.

D'abord parce que les salariés les plus touchés par les réformes sont les plus précaires (CDD, temps partiels, interim, etc...) ou travaillent dans des

petites entreprises et que les femmes y sont Le saviez-vous? surreprésentées.

Les outils de l'égalité professionnelle en entreprise et dans les services publics vont aussi être affaiblis.

Alors que la loi prévoit aujourd'hui, sous peine de sanctions, une négociation annuelle sur le sujet et oblige l'entreprise à fournir des données aux salarié-e-s, les ordonnances permettent, par accord d'entreprise, de déroger à ces obligations.



de vote des femmes.

Enfin, la disparition du CHSCT (le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail) aura aussi un impact sur la prévention des violences sexuelles au travail : pour rappel 20 % des femmes déclarent avoir déjà subi du harcèlement sexuel sur leur lieu de travail.

5 Propositions CGT pour gagner l'égalité :

- 1 Sanctionner les employeurs qui discriminent
- 2 Lutter contre la précarité et les temps partiels subis
- 3 Revaloriser les métiers à prédominance féminine
- 4 Prévenir les violences sexistes et sexuelles et protéger les victimes
- 5 Des droits pour la maternité et la parentalité

AGIR LE 8 MARS 2018 AVEC LA CGT A CHAMBERY PLACE DE L'HOTEL DE VILLE A **PARTIR DE 12H00** ET A 18H00 PLACE DU PALAIS DE JUSTICE